



**RESOLUCIONES ADOPTADAS POR EL PLENO DEL TRIBUNAL CONTENCIOSO ELECTORAL
EN LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE MIÉRCOLES 24 DE ENERO DE 2018, A LAS 11:15.**

RESOLUCIÓN No. 555-24-01-2018: Aprobar la moción presentada por el doctor Arturo Cabrera Peñaherrera, Juez del Tribunal, en el sentido de que se elabore un Acta resumida de cada sesión del Pleno del Organismo donde constará el orden del día convocado, así como la hora de inicio y hora de finalización de la sesión, misma que será incorporada al Acta íntegra. Se aclara que las Actas íntegras son las que se aprueban y no las Actas resumidas.

RESOLUCIÓN No. 556-24-01-2018:

- Aprobar, sin observaciones, el Acta íntegra de la sesión ordinaria No. 358, de 27 de junio de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta íntegra de la sesión ordinaria No. 360, de 4 de julio de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta íntegra de la sesión ordinaria No. 369, de 05 de septiembre de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta íntegra de la sesión extraordinaria No. 361, de 17 de julio de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta íntegra de la sesión extraordinaria No. 365, de 3 de agosto de 2017, con la abstención del doctor Miguel Pérez Astudillo, por no haber estado presente en la sesión;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta íntegra de la sesión extraordinaria No. 367, de 4 de agosto de 2017, con la abstención del doctor Miguel Pérez Astudillo, por no haber estado presente en la sesión;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta de la sesión extraordinaria No. 370, de 20 de septiembre de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta de la sesión extraordinaria No. 371, de 27 de septiembre de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta de la sesión extraordinaria No. 372, de 23 de octubre de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta de la sesión extraordinaria No. 373, de 31 de octubre de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta de la sesión extraordinaria No. 374, de 31 de octubre de 2017;
- Aprobar, sin observaciones, el Acta de la sesión extraordinaria No. 375, de 10 de noviembre de 2017;



- Aprobar, sin observaciones, el Acta íntegra de la sesión extraordinaria No. 376, de 13 de noviembre de 2017, con la abstención del doctor Arturo Cabrera Peñaherrera, por no haber estado presente en la sesión.

RESOLUCIÓN No. 557-24-01-2018:

EL PLENO DEL TRIBUNAL CONTENCIOSO ELECTORAL

Considerando

- Que,** la Constitución de la República del Ecuador, enmendada mediante Resolución Legislativa publicada en el Registro Oficial Suplemento 653 de 21 de diciembre de 2016, en su artículo 326 numeral 5 dispone, el trabajo se sustenta en el derecho de toda persona a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar;
- Que,** la Constitución de la República del Ecuador en su artículo 326 numeral 16, dispone que los servidores públicos se sujetarán a las leyes que regulan la administración pública;
- Que,** la Disposición Transitoria Primera de la Resolución Legislativa publicada en el Registro Oficial Suplemento 653 de 21 de diciembre de 2016, determina que las y los obreros del sector público que antes de la entrada en vigencia de la Enmienda Constitucional se encuentren sujetos al Código del Trabajo, mantendrán los derechos individuales y colectivos garantizados por ese cuerpo legal; y que, una vez en vigencia la Enmienda, las y los servidores públicos que ingresen al sector público se sujetarán a las disposiciones que regulan al mismo;
- Que,** la Constitución de la República del Ecuador en su artículo 229, dispone que: *"Serán servidoras o servidores públicos todas las personas que en cualquier forma o a cualquier título trabajen, presten servicios o ejerzan un cargo, función o dignidad dentro del sector público (...)"*;
- Que,** la Constitución de la República del Ecuador en su artículo 32, dispone que la salud es un derecho que garantiza el Estado, cuya realización se vincula al ejercicio de otros derechos, entre ellos el derecho al trabajo, la seguridad social, los ambientes sanos y otros que sustentan el buen vivir;
- Que,** el Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo, contenido en la Decisión 584 del Acuerdo de Cartagena, publicado en el Registro Oficial Suplemento 461 de 15 de noviembre de 2004, establece normas fundamentales en materia de seguridad y salud en el trabajo que amparan a los trabajadores de las instituciones públicas;
- Que,** la Ley Orgánica del Servicio Público, dispone en el artículo 23, literal I), el derecho de las servidoras y los servidores públicos a desarrollar sus labores en un entorno



adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar; y, en el literal s) remite a los demás derechos que establezca la Constitución y la ley;

- Que,** la Ley Orgánica para la Justicia Laboral y Reconocimiento del Trabajo en el Hogar, en su artículo 52 establece que a continuación del primer inciso del artículo 539 del Código del Trabajo se agregue el siguiente párrafo: *"El Ministerio rector del trabajo ejercerá la rectoría en materia de seguridad en el trabajo y en la prevención de riesgos laborales y será competente para emitir normas y regulaciones a nivel nacional en la materia"*;
- Que,** el Código del Trabajo, en su artículo 1 prescribe, que las normas relativas al trabajo contenidas en leyes especiales o en convenios internacionales ratificados por el Ecuador, serán aplicadas en los casos específicos a las que ellas se refieren;
- Que,** el Código del Trabajo, en el artículo 410, prescribe la obligación de los empleadores a asegurar a sus trabajadores condiciones de trabajo que no presenten peligro para su salud o su vida, y de los trabajadores a acatar las medidas de prevención, seguridad e higiene determinadas en los reglamentos y facilitadas por el empleador;
- Que,** el Código del Trabajo en el artículo 434, previene que en todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuente con más de diez trabajadores, los empleadores están obligados a elaborar y someter a la aprobación del Ministerio de Trabajo y Empleo un reglamento de higiene y seguridad, el mismo que será renovado cada dos años;
- Que,** el Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público, artículo 130, en relación al sistema integrado de desarrollo del talento humano del sector público, determina que se considerará como parte integrante del desarrollo del talento humano la salud ocupacional;
- Que,** el Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público en su artículo 228, dispone que, las instituciones que se encuentran comprendidas en el ámbito de la LOSEP asegurarán a sus servidores y servidoras el derecho a prestar sus servicios en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud ocupacional, comprendida como la protección y el mejoramiento de la salud física, mental, social y espiritual, mediante el desarrollo de programas integrales; y que, para tal fin contemplarán en su presupuesto los recursos materiales y financieros necesarios;
- Que,** el Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público, en su artículo 229, dispone que las instituciones que se encuentran comprendidas en el ámbito de la LOSEP deberán implementar un plan de salud ocupacional integral que tendrá carácter esencialmente preventivo y de conformación multidisciplinaria, integrado por los siguientes componentes: a) Medicina preventiva y del trabajo; b) Higiene



ocupacional; c) Seguridad ocupacional; y, d) Bienestar social;

- Que,** el Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público, en el artículo 229, segundo inciso, dispone: *“Las instituciones contempladas en el artículo 3 de la LOSEP, que cuenten con más de 50 servidores públicos u obreras u obreros, y en virtud de la disponibilidad presupuestaria, podrán implementar dispensarios médicos para brindar servicio de salud ocupacional a las y los servidores y obreras u obreros”;*
- Que,** el Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público, artículo 232, dispone a las instituciones que se encuentran en el ámbito de la LOSEP, elaborar y ejecutar en forma obligatoria el Plan Integral de Seguridad Ocupacional y Prevención de Riesgos, que comprenderá las causas y control de riesgos en el trabajo, el desarrollo de programas de inducción y entrenamiento para prevención de accidentes, elaboración y estadísticas de accidentes de trabajo, análisis de causas de accidentes de trabajo e inspección y comprobación de buen funcionamiento de equipos, que será registrado en el Ministerio de Relaciones Laborales;
- Que,** el artículo 1 del Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente del Trabajo, Decreto Ejecutivo 2393, publicado en el Registro Oficial 565 de 17 de noviembre de 1986, señala que sus disposiciones se aplicarán a toda actividad laboral y en todo centro de trabajo, teniendo como objetivo la prevención, disminución o eliminación de los riesgos del trabajo y el mejoramiento del medio ambiente de trabajo;
- Que,** el Reglamento del Seguro General de Riesgos del Trabajo, Registro Oficial Edición Especial 632 de 12 de julio de 2016, artículo 1, respecto del Seguro General de Riesgos del Trabajo, establece: *“En el ámbito de la prevención de riesgos del trabajo, integra medidas preventivas en todas las fases del proceso laboral, con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo, guardando concordancia con lo determinado en la normativa vigente y convenios internacionales ratificados por parte del Estado”;*
- Que,** el Reglamento del Seguro General de Riesgos del Trabajo, en sus artículos 9 y 53 disponen acerca de los factores de riesgo específicos que entrañan el riesgo de enfermedad profesional u ocupacional, y que ocasionan efectos a los asegurados: químico, físico, biológico, ergonómico y psicosocial; y establece los principios de acción preventiva en materia de riesgos del trabajo que se deberán observar;
- Que,** el Reglamento General de Responsabilidad Patronal, contenido en la Resolución del IESS 517, publicado en el Registro Oficial 801 de 20 de julio de 2016, determinará la responsabilidad patronal cuando el accidente o la enfermedad profesional u ocupacional han sido causados por incumplimiento y/o inobservancia de las normas sobre prevención de riesgos del trabajo;
- Que,** el Instructivo para la implementación del Sistema Nacional de Gestión de



Prevención de Riesgos Laborales, publicado en el Registro Oficial Suplemento 196 de 6 de marzo de 2014, en el artículo 1, dispone que: *“Todo empleador, de los sectores público y privado, para efecto de la gestión de la prevención, identificación, medición, evaluación y control de los riesgos del trabajo, implementará de forma obligatoria el Sistema Nacional de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (SGP), de propiedad del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, que será auditado por el Ministerio de Relaciones Laborales;*

- Que,** el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Tribunal Contencioso Electoral, Resolución 392, publicado en el Registro Oficial Suplemento 552 de 27 de julio de 2015, artículo 24, en el subproceso de bienestar social, protección laboral y clima organizacional, dispone a la Dirección de Talento Humano la responsabilidad de formular y desarrollar planes y programas de seguridad, salud ocupacional, prevención de riesgos y bienestar social; así como elaborar y mantener actualizada su normativa; con los productos plan integral de seguridad, salud ocupacional y prevención de riesgos, reglamento interno de seguridad y salud ocupacional y programa de servicios de bienestar social;
- Que,** el 21 de diciembre de 2015, el Director de Seguridad y Salud en el Trabajo, del Ministerio del Trabajo, aprobó el Reglamento de Higiene y Seguridad del Tribunal Contencioso Electoral; y,
- Que,** en el contexto normativo explicitado, se justifica la expedición de un nuevo Reglamento de Seguridad y Salud para los servidores y trabajadores del Tribunal Contencioso Electoral.

En ejercicio de sus atribuciones constitucionales y legales.

RESUELVE

- Art. 1.-** Dar por conocida la Aprobación al Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo del Tribunal Contencioso Electoral emitida por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público del Ministerio del Trabajo, de 16 de enero de 2018.
- Art. 2.-** Disponer a la Unidad de Administración del Talento Humano del Tribunal Contencioso Electoral, en cumplimiento al artículo 4 de la citada aprobación, proceda a exhibir permanentemente en lugares visibles del Tribunal la presente resolución junto con el Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo del Tribunal Contencioso Electoral para conocimiento y cumplimiento de los servidores y trabajadores de la Institución.
- Art. 3.-** Disponer a la Unidad de Tecnología e Informática del Tribunal Contencioso Electoral, proceda a incorporar en la página web Institucional el presente Reglamento aprobado.



Art. 4.- Disponer que a través del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, en talleres o Asamblea, se socialice a las servidoras, servidores, trabajadoras y trabajadores del Organismo el contenido Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo del Tribunal Contencioso Electoral y la entrega física del ejemplar con la respectiva recepción.

Comuníquese y publíquese.

Dado en Quito, Distrito Metropolitano, el 24 de enero de 2018.

Ab. Ivonne Coloma Peralta
SECRETARIA GENERAL
TRIBUNAL CONTENCIOSO ELECTORAL

